



REGLEMENT BRANDWEER VAARDIGHEIDSTOETSEN

ALGEMEEN BRANDWEER WEDSTRIJD COMITÉ

*Eindconcept : 20 oktober 2013
Ter vaststelling in de najaarsvergadering van 15 november 2013.*

ARTIKEL 1.	ALGEMEEN	1
ARTIKEL 2.	VAARDIGHEIDSTOETSEN.....	1
ARTIKEL 3.	ORGANISATIE VAN DE VAARDIGHEIDSTOETSEN	2
ARTIKEL 4.	VOORWAARDEN TOT DEELNAME	5
ARTIKEL 5.	AANSPRAKELIJKHEID	6
ARTIKEL 6.	AFWIJKINGEN	7
ARTIKEL 7.	DISKWALIFICATIE.....	7
ARTIKEL 8.	INSCHRIJVING	7
ARTIKEL 9.	WAARNEMEN EN BEOORDELEN	8
ARTIKEL 10.	ENSCENERING	11
ARTIKEL 11.	COMMUNICATIE EN NADERE BERICHTEN.	13 ¹²
ARTIKEL 12.	BEGIN EN EINDE VAARDIGHEIDSTOETS.....	13
ARTIKEL 13.	BIJZONDERHEDEN PER KLASSE	14
ARTIKEL 14.	PRIJZEN.....	15
ARTIKEL 15.	ONVOORZIEN	15
ARTIKEL 16.	AANHAALTITEL EN IN WERKINGTREDING	15

ARTIKEL 1. ALGEMEEN

1.1. Algemeen

De stichting Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC) heeft als doel het stimuleren en organiseren van vaardigheidstoetsen in competitieverband voor de brandweer in Nederland. Ten behoeve van deze vaardigheidstoetsen is een reglement opgesteld.

1.2. Missie

Het ABWC vervult, in samenwerking met de veiligheidsregio's, een toonaangevende rol in Brandweer Nederland als het gaat om continue vakbekwaam blijven.

Het ABWC zorgt ervoor dat de vaardigheid en kwaliteit van brandweerpersoneel wordt behouden en verbeterd. Dit doet het ABWC door het aanbieden van competentiegericht vaardigheidstoetsen. Hiermee toetst het ABWC de kennis en vaardigheid, op competentieniveau, van de deelnemende brandweerfunctionarissen. Het ABWC geeft door middel van een gedetailleerde beoordeling feedback aan de deelnemende ploegen, zodat op basis hiervan de veiligheidsregio's hun oefenprogramma hierop kunnen afstemmen en de individuele prestaties kunnen worden verbeterd.

1.3. Visie

Het ABWC vindt dat de geoefendheid van de brandweerfunctionaris een kritische succesfactor is als het gaat om het functioneren van de afzonderlijke brandweerploegen. Deze geoefendheid wordt volgens het ABWC op peil gehouden door de voorbereiding op de vaardigheidstoetsen en verbeterd en getoetst door het afnemen van praktische vaardigheidstoetsen. Het is van belang om hierbij oog te hebben voor zowel het competitief element als de onderliggende sociale binding.

ARTIKEL 2. VAARDIGHEIDSTOETSEN

2.1. Indeling in vaardigheidstoetsklassen

Voor de volgende vaardigheidstoetsen kan worden ingeschreven:

- *Klasse TS-HD;*
- *Klasse 112;*
- *Hoofdklasse;*
- *Klasse Brandweerdruiken;*
- *Klasse Oppervlakteredding.*

ARTIKEL 3. ORGANISATIE VAN DE VAARDIGHEIDSTOETSEN

3.1 Te onderscheiden vaardigheidstoetsen

Het ABWC kent een vaardigheidstoets-competitiesysteem. De te onderscheiden competitievolgorde is;

- **Provinciale vaardigheidstoetsen;**

Deze vaardigheidstoetsen worden georganiseerd per provincie. Een selectie van de deelnemers gaat naar de volgende ronde, de gewestelijke vaardigheidstoetsen.

- **Gewestelijke vaardigheidstoetsen;**

Dit zijn eveneens selectie vaardigheidstoetsen die georganiseerd worden in één of meerdere provincies. Een selectie van de deelnemers gaat naar de volgende ronde, de landelijke vaardigheidstoetsen.

- **Landelijke vaardigheidstoetsen;**

Dit zijn finale vaardigheidstoetsen die georganiseerd worden op landelijk niveau. De best beoordeelde ploeg mag zich landskampioen in die klasse noemen.

3.2 Organisatie

De organisatie van vaardigheidstoetsen valt onder verantwoordelijkheid van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité. Deze verantwoordelijkheid is gedelegeerd aan de provinciaal wedstrijdleader of de assistent wedstrijdleader van die provincie. Beide functionarissen zijn aangesteld door en in dienst van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité.

3.3 Uitnodigingen

Uitnodigingen voor deelname aan vaardigheidstoetsen dienen uiterlijk twee weken voor de geplande datum aan de deelnemende ploegen verzonden te zijn. De uitnodigingen worden digitaal verstuurd, de door de ploegen aangereikte contactgegevens zijn hierin leidend. De uitnodigingen worden verstuurd, in naam van of door, de provinciaal wedstrijdleader of diens assistent.

3.4 Programmaboekje

Bij de uitnodiging wordt tevens een programmaboekje toegevoegd, dat wordt verstuurd naar de deelnemers, de juryleden en het secretariaat van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité. Het versturen van het programmaboekje gebeurt digitaal.

3.5 Planning

De planning van mogelijke data waarop vaardigheidstoetsen kunnen worden georganiseerd worden vooraf door het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité vastgesteld. De planning wordt gepubliceerd via www.abwc.nl.

3.6 Handleiding organiseren Vaardigheidstoets

Voor het organiseren van een vaardigheidstoets is een handleiding beschikbaar. Deze handleiding is beschikbaar voor provinciaal wedstrijdleiders of diens assistent. De handleiding is te downloaden via www.abwc.nl.

3.7 Minimum en maximum aantal deelnemers

Zowel voor de provinciale- als voor de gewestelijke vaardigheidstoetsen is voor elke klasse een minimum en een maximum aantal deelnemende ploegen per baan vastgesteld.

Het aantal ploegen bedraagt:

<u>Klasse:</u>	<u>Min.aantal:</u>	<u>Max. aantal:</u>
Klasse 112	7 ploegen	10 ploegen
Klasse TS-HD	7 ploegen	10 ploegen
Hoofdklasse	5 ploegen	7 ploegen
Klasse Brandweerdruken	6 ploegen	8 ploegen
Klasse Oppervlakteredding	6 ploegen	8 ploegen

3.8 Provinciale vaardigheidstoetsen

Provinciale vaardigheidstoetsen worden georganiseerd in de maanden maart, april en mei. Indien in een provincie, in een vaardigheidstoetsklasse, minder dan het minimum aantal ploegen heeft ingeschreven kan worden besloten dat zij ondergebracht worden bij de overige provincies. Ploegen die zijn ingeschreven kunnen niet deelnemen aan een vaardigheidstoets die in de eigen gemeente wordt georganiseerd. Deze ploegen zullen worden ingedeeld bij een vaardigheidstoets in een andere provincie of in een andere gemeente in dezelfde provincie.

3.9 Overgang van Provinciaal naar Gewestelijk

Het aantal ploegen dat zich via de provinciale vaardigheidstoetsen kan plaatsen voor de gewestelijke vaardigheidstoetsen wordt vooraf bepaald. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:

Klasse 112 en Klasse TS-HD:

<i>bij deelname van 7 en 8 ploegen</i>	<i>-> 1 naar gewestelijke vaardigheidstoetsen</i>
<i>bij deelname van 9 ploegen</i>	<i>-> 2 naar gewestelijke vaardigheidstoetsen</i>
<i>bij deelname van 10 ploegen</i>	<i>-> 3 naar gewestelijke vaardigheidstoetsen</i>

De indeling voor gewestelijke vaardigheidstoetsen wordt verdeeld conform het jaarlijkse schema "Wie, Waar, Wanneer" dat gepubliceerd wordt via www.abwc.nl.

Een ploeg gaat niet over van een provinciale naar een gewestelijke vaardigheidstoets als deze is gediskwalificeerd overeenkomstig artikel 7.1. of reglementair is teruggeplaatst overeenkomstig artikel 9.7.

3.10 Gewestelijke vaardigheidstoetsen:

Gewestelijke vaardigheidstoetsen worden georganiseerd in de maanden mei en juni en zullen afhankelijk van het aantal deelnemers in de klasse bestaan uit een 1^e en (indien nodig) een 2^e gewestelijke ronde. Wanneer een gemeente of een bedrijf met een ploeg zijn geplaatst voor deelname aan een gewestelijke vaardigheidstoets, die in de eigen gemeente of het eigen bedrijf wordt georganiseerd, dan is deelname niet toegestaan.

Deze ploeg wordt dan ingedeeld bij een gewestelijke vaardigheidstoets in een andere provincie of bij een andere gewestelijke vaardigheidstoets in dezelfde provincie.

3.11 Overgang van Gewestelijke naar Landelijk

Het aantal ploegen dat zich plaatst voor deelname aan de landelijke vaardigheidstoetsen staat vermeld in het jaarlijkse schema “Wie, Waar, Wanneer” dat wordt gepubliceerd via www.abwc.nl. Wanneer een gemeente of een bedrijf met een ploeg zich heeft geplaatst voor deelname aan een landelijke vaardigheidstoets, die in de eigen gemeente of het eigen bedrijf wordt georganiseerd, dan is deelname aan die vaardigheidstoets niet toegestaan.

Deze ploeg verzekert zich automatisch van deelname aan de landelijke vaardigheidstoets van bedoelde klasse in het daarop volgende jaar. Het aantal deelnemende ploegen aan de Landelijke vaardigheidstoetsen is beperkt tot een maximum van:

<i>Klasse 112</i>	<i>= 10 ploegen</i>
<i>Klasse TS-HD</i>	<i>= 10 ploegen</i>
<i>Hoofdklasse</i>	<i>= 6 ploegen</i>
<i>Klasse Brandweerduiken</i>	<i>= 8 ploegen</i>
<i>Klasse Oppervlakteredding</i>	<i>= 8 ploegen</i>

Een ploeg gaat niet over van een gewestelijke naar een landelijke vaardigheidstoets als deze is gediskwalificeerd overeenkomstig artikel 7.1. of reglementair is teruggeplaatst overeenkomstig artikel 9.7.

3.12 Landelijke vaardigheidstoetsen:

De Landelijke vaardigheidstoetsen worden door de provinciaal wedstrijdleader, of diens assistent, van de betreffende provincie georganiseerd in samenspraak met de algemeen wedstrijdleader van het ABWC.

De landelijke vaardigheidstoetsen worden gehouden in de maanden september en oktober.

3.13 Duikvaardigheidstoetsen en Oppervlakteredding

Gewestelijke duikvaardigheids- en oppervlaktereddingstoetsen worden, bij voorkeur, georganiseerd in de maanden mei en juni. De landelijke vaardigheidstoetsen van beide klassen worden, bij voorkeur, in de maand september georganiseerd. De wedstrijdleader duiken draagt, in samenspraak met de algemeen wedstrijdleader van het ABWC, zorg voor de organisatie van deze vaardigheidstoetsen.

ARTIKEL 4. VOORWAARDEN TOT DEELNAME

4.1 Aantal inschrijvingen

Een brandweerkorps kan met een onbeperkt aantal ploegen aan de vaardigheidstoetsen deelnemen. De verantwoording voor inschrijving ligt bij de betreffende veiligheidsregio of brandweerkorps.

4.2 Bepaling deelname

De leden van een ploeg die deelnemen aan een vaardigheidstoets mogen geen deel uitmaken van een andere ploeg die op dezelfde baan op dezelfde dag aan de vaardigheidstoets deelneemt.

4.3 Lichamelijke conditie

Deelnemers dienen medisch te zijn goedgekeurd voor het uitvoeren van repressieve brandweerdienst. Verantwoording hiervan ligt bij de betreffende veiligheidsregio of brandweerkorps.

4.4 Gebruik materieel/materialen

Het voertuig dat door de deelnemende ploeg gebruikt wordt, dient conform het meest actueel vastgestelde standaardbestek van het Ministerie van V&J bepakt te zijn. Bij duikvaardigheidstoetsen dient de deelnemende ploeg te werken met een Waterongevallenwagen die bepakt is conform de Landelijke instructie waterongevallen en de Arbo-catalogus.

4.5 Veilig, efficiënt en effectief

Het gebruik van materieel, materialen en het toepassen van verschillende werkmethoden zal beoordeeld worden aan de hand van de drie criteria Veilig, Efficiënt en Effectief; dat betekent dat meerdere oplossingen en werkmethoden mogelijk zijn.

4.6 Kleding

Elke deelnemende ploeg is verplicht beschermende kleding te dragen die voldoet aan de daarvoor vastgestelde NEN-normering. Deelnemers aan de duikvaardigheidstoets of oppervlaktereddingstoets dienen gebruik te maken van kleding en apparatuur zoals vermeld in de Landelijke instructie waterongevallen en de Arbo-catalogus.

4.7 Uitrusting

De gehele deelnemende ploeg moet beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen, conform wet- en regelgeving. Deelnemers moeten voorzien zijn van duidelijk en leesbare nummers behorende bij hun taak. Deze nummering moet duidelijk leesbaar zijn. De ademluchtcilinder dient voorzien te zijn van een nummer. Voor de duikvaardigheidstoetsen geldt dat de duikcilinders moeten zijn voorzien van duidelijk leesbare nummers.

4.8 Aantal personen per ploeg

Per klasse bestaat de deelnemende ploeg uit:

<i>Klasse 112</i>	<i>= 6 personen</i>
<i>Klasse TS-HD</i>	<i>= 6 personen</i>
<i>Hoofdklasse</i>	<i>= 7 personen</i>
<i>Brandweerdijken</i>	<i>= 4 personen</i>
<i>Oppervlakteredding</i>	<i>= 6 personen</i>

De nummering van de deelnemers is als volgt:

<i>Klasse 112</i>	<i>: B, Ch, 1-2 en 3-4</i>
<i>Klasse TS-HD</i>	<i>: B, Ch, 1-2 en 3-4</i>
<i>Hoofdklasse</i>	<i>: OvD, B, Ch, 1-2 en 3-4</i>
<i>Klasse Duiken</i>	<i>: Dpl, Ch(ass.duikploeg), Reddingsduiker en Reserveduiker</i>
<i>Klasse Oppervlakteredding</i>	<i>: B, Ch, 1-2 en 3-4</i>

ARTIKEL 5. AANSPRAKELIJKHEID

5.1 Aansprakelijkheid

Het ABWC wijst er nadrukkelijk op, dat het geen enkele aansprakelijkheid aanvaart / erkent voor geleden schade, ontstaan door deelname aan een vaardigheidstoets. Schade die tijdens een vaardigheidstoets door de spelende ploeg wordt veroorzaakt zal door het organiserende korps op die ploeg worden verhaald.

5.2 Verzekering

De deelnemers zijn bij deelname aan vaardigheidstoetsen verzekerd conform de regelingen van de eilighedsregio of het korps waar zij lid zijn.

Het ABWC is verzekerd voor geleden schade aan het object van de vaardigheidstoets waarbij de veroorzaker onbekend is.

Het ABWC heeft een ongevalverzekering voor bestuursleden, wedstrijdleiders en juryleden.

Rolspelers vallen onder de verzekering van de veiligheidsregio of het plaatselijke korps.

5.3 Onvoorzien

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de algemeen wedstrijdleider van het ABWC.

ARTIKEL 6. AFWIJKINGEN

6.1 *Recht tot wijzigen*

Het ABWC behoudt zich het recht voor om, indien nodig, in de algemene mededelingen en bepalingen evenals in de nadere bijzonderheden, wijzigingen aan te brengen. Jaarlijks kunnen er aanvullingen op dit reglement worden gedaan. Deze aanvullingen vindt u terug op de website www.abwc.nl.

ARTIKEL 7. DISKWALIFICATIE

7.1 *Uitsluiting van rangschikking*

Indien tijdens een vaardigheidstoets bij de provinciaal (assistent) wedstrijdleader het vermoeden bestaat van oneerlijk verkregen (voor)informatie, zal diskwalificatie van de betreffende ploeg plaatsvinden. De provinciaal (assistent) wedstrijdleader zal hierover vooraf overleg plegen met de jury en de algemeen wedstrijdleader. De betreffende provinciaal (assistent) wedstrijdleader stelt hierna zo spoedig mogelijk de korpsleiding van de betrokken ploeg op de hoogte van de genomen maatregel.

ARTIKEL 8. INSCHRIJVING

8.1 *Inschrijfformulieren*

Jaarlijks kan er worden ingeschreven voor deelname aan de vaardigheidstoetsen. De inschrijving is mogelijk in de maanden oktober en november, voorafgaande aan het betreffende competitiejaar. De inschrijving(en) wordt gedaan door lokale of regionale bevoegden via de website www.abwc.nl. Om deelnemers in te kunnen schrijven zijn een inlognaam en inlogcode noodzakelijk. Deze kunnen opgevraagd worden bij het wedstrijdsecretariaat van het ABWC.

De inschrijftermijn sluit op 1 december voorafgaande aan het competitiejaar. Tenslotte kunnen ploegen zich alsnog inschrijven tot uiterlijk 15 december voorafgaande aan het competitiejaar. Bij inschrijvingen die na de inschrijvingstermijn van 1 december worden ontvangen, worden de inschrijfkosten verhoogd met een administratieve bijdrage. Het wedstrijdsecretariaat bepaalt in samenspraak met de algemeen wedstrijdleader, of ploegen die na de sluitingsdatum hebben ingeschreven nog geplaatst kunnen worden.

8.2 *Facturering*

De ingeschreven ploeg(en) ontvangt na inschrijving een factuur. De factuur wordt verstuurd naar de contactpersonen die moeten worden vermeld bij de inschrijving. Het verschuldigde bedrag dient binnen 30 dagen na ontvangst van de factuur te zijn betaald.

ARTIKEL 9. Waarnemen en beoordelen

9.1 Algemeen

Er wordt gejureerd op basis van de huidige les- en leerstof van het IFV, de herziene Leidraad Oefenen en de kwalificatieprofielen van het IFV. Zover als mogelijk is worden competenties waargenomen en beoordeeld. Waar dit niet kan, worden vaardigheden beoordeeld.

9.2 Herkenbaarheid

Op en/of bij het object waar de vaardigheidstoets plaatsvindt zijn diverse medewerkers aanwezig die niet behoren bij het geënceneerde scenario. Deze medewerkers zijn te herkennen aan:

<i>Wedstrijdleader</i>	= <i>polo-shirt opdruk "Wedstrijdleader"</i>
<i>Juryleden</i>	= <i>polo-shirt opdruk "Jury" en veiligheidsvest opdruk "ABWC jurylid"</i>
<i>Veiligheidsfunctionaris</i>	= <i>groen veiligheidsvest opdruk "veiligheidsfunctionaris"</i>
<i>Baanleider</i>	= <i>rood veiligheidsvest met opdruk "Baanleider"</i>

De provinciaal (assistent) wedstrijdleader beslist of een helm gedragen moet worden. Indien noodzakelijk worden deze helmen ter beschikking gesteld.

9.3 Juryleden

Juryleden zijn in actieve dienst, zijn minimaal aangesteld als Manschap A en zijn in staat om competenties te kunnen waarnemen en beoordelen. Juryleden dienen medisch goedgekeurd te zijn. Juryleden die de administratie verzorgen hoeven niet in actieve dienst te zijn. Leden van het bestuur en de provinciaal wedstrijdleaders van het ABWC mogen niet als jurylid optreden.

Het werven en selecteren van juryleden is een verantwoordelijkheid van de provinciaal wedstrijdleader. Het informeren en bijscholen van juryleden is eveneens een verantwoordelijkheid van de provinciaal wedstrijdleader. Het bestuur zal, waar nodig, de provinciaal wedstrijdleader voorzien van informatie en tools.

Teamleiders van de juryleden zijn verantwoordelijk voor de jurering van de desbetreffende vaardigheidstoets. Zij zijn in staat om juryleden te motiveren, te corrigeren en te inspireren. Het aanstellen van teamleiders is een verantwoordelijkheid van de provinciaal (assistent) wedstrijdleader.

9.4 Jurering

De benodigde juryleden worden uiterlijk twee weken voor de vaardigheidstoets door de betreffende provinciaal (assistent) wedstrijdleader uitgenodigd. Voor provinciale vaardigheidstoetsen wordt de jury, bij voorkeur, samengesteld met juryleden uit die provincie. De provinciaal (assistent) wedstrijdleader stelt zelf hiervoor het juryteam samen.

Bij de gewestelijke vaardigheidstoetsen wordt vooraf een verdeling gemaakt, deze staat vermeld in het jaarlijkse digitale boekje "Wie, Waar, Wanneer", dat te raadplegen is via www.abwc.nl.

Ook voor de landelijke vaardigheidstoetsen wordt vooraf een verdeling gemaakt. De provinciaal wedstrijdleader krijgt hiervan bericht, deze is verantwoordelijk voor het leveren van de benodigde juryleden.

9.5 Wijze van jurering

De provinciaal (assistent) wedstrijdleader bespreekt de wijze van beoordelen voorafgaande aan elke vaardigheidstoets met de juryleden. De provinciaal (assistent) wedstrijdleader is eindverantwoordelijke voor de totale jurering. De teamleader van de jury is verantwoordelijk voor de uitvoering hiervan.

9.6 Bonuspunten voor Reddingswerkzaamheden:

Bij het uitvoeren van reddingswerkzaamheden zullen voor de benodigde tijd, om het (de) slachtoffer(s) in veiligheid te brengen, bonuspunten worden toegekend. Het aantal toe te kennen bonuspunten (afhankelijk van de tijd) wordt verstrekt volgens de hierna volgende tabel.

Tijd van	Tijd tot	Punten		Tijd van	Tijd tot	Punten		Tijd van	Tijd tot	Punten
0,00	1,00	120		23,01	24,00	74		46,01	47,00	28
1,01	2,00	118		24,01	25,00	72		47,01	48,00	26
2,01	3,00	116		25,01	26,00	70		48,01	49,00	24
3,01	4,00	114		26,01	27,00	68		49,01	50,00	22
4,01	5,00	112		27,01	28,00	66		50,01	51,00	20
5,01	6,00	110		28,01	29,00	64		51,01	52,00	18
6,01	7,00	108		29,01	30,00	62		52,01	53,00	16
7,01	8,00	106		30,01	31,00	60		53,01	54,00	14
8,01	9,00	104		31,01	32,00	58		54,01	55,00	12
9,01	10,00	102		32,01	33,00	56		55,01	56,00	10
10,01	11,00	100		33,01	34,00	54		56,01	57,00	8
11,01	12,00	98		34,01	35,00	42		57,01	58,00	6
12,01	13,00	96		35,01	36,00	50		58,01	59,00	4
13,01	14,00	94		36,01	37,00	48		59,01	60,00	2
14,01	15,00	92		37,01	38,00	46				
15,01	16,00	90		38,01	39,00	44				
16,01	17,00	88		39,01	40,00	42				
17,01	18,00	86		40,01	41,00	40				
18,01	19,00	84		41,01	42,00	38				
19,01	20,00	82		42,01	43,00	36				
20,01	21,00	80		43,01	44,00	34				
21,01	22,00	78		44,01	45,00	32				
22,01	23,00	76		45,01	46,00	30				

9.7 Redtijd

De redtijd gaat in bij de start van de deelnemende ploeg en eindigt op een vooraf afgesproken punt, zoals bijvoorbeeld bij overdracht aan de hulpverlenende instantie. Wanneer niet alle slachtoffers zijn gered, zal de ploeg reglementair worden teruggezet.

Deelnemende ploegen die niet alle slachtoffers redden en/of het incident niet meester worden zullen altijd eindigen onder de deelnemende ploegen die dit wel realiseren. In geval dat alle deelnemende ploegen dit overkomt wordt alsnog een rangschikking gemaakt op basis van de overgebleven behaalde resultaten. Ploegen die reglementair teruggezet zijn kunnen geen aanspraak maken op een overgang naar de volgende speelronde, ook niet als alle ploegen reglementair teruggezet zijn.

9.8 Bonuspunten over het Technisch Totaal:

Op het Technisch Totaal wordt een maximale bonificatie toegekend van 20%.

Behaald TT				Punten	Behaald TT				Punten
500	t/m	525	105		1326	t/m	1350	270	
526	t/m	550	110		1351	t/m	1375	275	
551	t/m	575	115		1376	t/m	1400	280	
576	t/m	600	120		1401	t/m	1425	285	
601	t/m	625	125		1426	t/m	1450	290	
626	t/m	650	130		1451	t/m	1475	295	
651	t/m	675	135		1476	t/m	1500	300	
676	t/m	700	140		1501	t/m	1525	305	
701	t/m	725	145		1526	t/m	1550	310	
726	t/m	750	150						
751	t/m	775	155						
776	t/m	800	160						
801	t/m	825	165						
826	t/m	850	170						
851	t/m	875	175						
876	t/m	900	180						
901	t/m	925	185						
926	t/m	950	190						
951	t/m	975	195						
976	t/m	1000	200						
1001	t/m	1025	205						
1026	t/m	1050	210						
1051	t/m	1075	215						
1076	t/m	1100	220						
1101	t/m	1125	225						
1126	t/m	1150	230						
1151	t/m	1175	235						
1176	t/m	1200	240						
1201	t/m	1225	245						
1226	t/m	1250	250						
1251	t/m	1275	255						
1276	t/m	1300	260						
1301	t/m	1325	265						

De beschikbare werktijd wordt aan de deelnemende ploegen meegedeeld, tijdens de instructie voorafgaand aan de vaardigheidstoets. De werktijd is afhankelijk van het scenario en het aantal deelnemende ploegen.

9.9 Onveilige redding

Onder een onveilige redding wordt het volgende verstaan: Een poging tot en/of daadwerkelijke uitvoering van een redding waarbij, naar redelijkheid te hanteren en te verwachten veiligheidsnormen (zowel voor redders als voor slachtoffers), worden genegeerd of overschreden. De beoordeling en motivering hiervan worden in het juryrapport vermeld.

9.10 Eindrangschikking met gelijk aantal punten

Wanneer ploegen in de eindrangschikking met een gelijk aantal punten eindigen, dan is het hoogste aantal punten behaald bij Technisch Totaal beslissend voor een hogere rangschikking. Mocht ook dat aantal gelijk zijn, dan is het hoogste aantal punten behaald voor de redding bepalend. Mocht ook dat gelijk zijn dan is de werktijd bepalend.

9.11 Invulling jurystaten

Een, op de jurystaat gegeven, K.O. en/of Onvoldoende dient door het jurylid gemotiveerd te worden. Bij de, door de wedstrijdleader gegeven toelichting op het (de) object(en) en de opdracht, zullen ook de tactische inzet en de beoordeling daarvan worden meegenomen. De ploegen ontvangen afschriften van de volledig ingevulde jurystaten en recapitulatiestaten bij de prijsuitreiking. De jurystaten zijn uitgewerkt per functionaris. Voor elke functionaris zijn ook de tips en tops beschreven die voor hem specifiek van toepassing zijn. Deze kunnen meegenomen worden in de persoonlijke ontwikkeling van de betrokken functionaris. De vaardigheid is gekoppeld aan de oefenkaarten die voor de vaardigheidstoets van toepassing waren en kunnen worden opgenomen in het oefenpaspoort van de betrokken functionaris. Iedere ploeg ontvangt ook een algemeen overzicht met de totaal score's van de vaardigheidstoets.

ARTIKEL 10. ENSCENERING

10.1 Doel

De enscenering moet zodanig zijn uitgevoerd, dat deelnemers zien wat er bedoeld wordt. Er is een richtlijn voor het ensceneren van Vaardigheidstoetsen beschikbaar. Deze richtlijn gaat alleen in op het onderdeel brand. Voor overige enscenering is dit reglement geldig.

10.2 Algemeen

De enscenering van provinciaal, naar gewestelijke en landelijke vaardigheidstoetsen dient te worden opgebouwd. Er dient opbouw te zijn in de moeilijkheidsgraad van de scenario's. Concrete richtlijnen hiervoor zijn er niet, de provinciaal wedstrijdleader, of diens assistent, zijn verantwoordelijk om hiervan een realistische inschatting te maken.

10.3 Enseneringsmiddelen

Alle enseneringsmiddelen zijn toegestaan. Met de ensenering wordt beoogd om te laten zien wat er wordt bedoeld.

Scenario's dienen zo te worden uitgezet dat meerdere oplossingen mogelijk zijn.

Bij binnenbrand wordt gebruik gemaakt van 'rook' door middel van rookgeneratoren. De rookontwikkeling dient voor alle deelnemers zoveel mogelijk hetzelfde te zijn.

Een ruimte of iets dergelijks dat niet meedoet in het scenario dient duidelijk te worden aangegeven.

Het toepassen hiervan dient zoveel mogelijk te worden voorkomen.

Het enseneringsmateriaal van de organiserende korpsen kan worden gebruikt. In geval van schade, aantoonbaar naar aanleiding van het organiseren van een vaardigheidstoets, zal het ABWC de kosten hiervan vergoeden.

Een vuurhaard wordt aangegeven met licht- en geluidseffecten, eventueel aangevuld met vlammenborden.

10.4 Slachtoffers, eerste hulp en redding

Het verdient aanbeveling om, zoveel als mogelijk, gebruik te maken van LOTUS-slachtoffers of vergelijkbaar. Ook hier geldt, het moet duidelijk zijn wat er wordt bedoeld.

De kleding van de slachtoffers moet aan de "functie" zijn aangepast.

De behandeling van de slachtoffers wordt beoordeeld aan de hand van de geldende lesstof. Waarbij wordt gesteld dat het veiligstellen van slachtoffer(s) een primaire taak voor de brandweer is. Ook hoort hierbij het Levensreddend Handelen volgens Landelijk Protocol Levensreddend Handelen Brandweer.

10.6 Waterwinning

Als waterwinning kunnen alle mogelijke waterwinplaatsen dienen. Algemeen geldend is dat bij brand met doorslag er een werkende verbinding tussen waterwinplaats en pomp/watertank moet zijn. Bij blussing van alle andere vuurhaarden is dit afhankelijk van de vuurbelasting. Ook hiervoor geldt, het moet duidelijk zijn wat er wordt bedoeld.

ARTIKEL 11. COMMUNICATIE EN NADERE BERICHTEN.

11.1 Communicatie via portofoons en/of mobilofoons

Gespreksgroepen dienen vooraf te worden vastgesteld. Afhankelijk van regionale afspraken dienen een aantal gespreksgroepen te worden gereserveerd.

Indien ploegen deelnemen uit een andere provincie dient hiervoor een aparte portofoon beschikbaar te zijn. Dit i.v.m. het ontbreken van de juiste gespreksgroepen.

Algemeen:

Bevelvoerder:

1 portofoon -> TMO contact AC/VC

1 portofoon -> DMO voor onderling contact met manschappen

Manschappen

Ieder 1 portofoon -> DMO

Er kan en mag niet gewerkt worden met statusplotting.

ARTIKEL 12. BEGIN EN EINDE VAARDIGHEIDSTOETS.

12.1 Begin van de vaardigheidstoets

De maximale speeltijd wordt vooraf vastgesteld en aan de deelnemende ploegen tijdens de instructies voorafgaand aan de vaardigheidstoets kenbaar gemaakt.

De wedstrijdleider en de teamleider jury bepalen vooraf een punt waarop de speeltijd begint. Bij voorkeur wordt dit punt duidelijk kenbaar gemaakt door bijv. een fluitsignaal.

12.2 Einde van de vaardigheidstoets

De bevelvoerder (duikploegleider bij vaardigheidstoets duiken) bepaalt, mits hij binnen de gestelde tijdlimiet blijft, (zelf) het tijdstip, waarop met opruimen en inpakken kan worden begonnen.

Het jurylid van de bevelvoerder geeft **tien minuten voordat de maximale speeltijd is bereikt** aan de bevelvoerder van de spelende ploeg de mededeling: **“U heeft nog 10 minuten werktijd”**.

Het bedoelde jurylid geeft **vijf minuten voordat de maximale speeltijd is bereikt** de bevelvoerder de mededeling: **“U dient nu te gaan inpakken”**. Er moet direct met inpakken worden begonnen.

Werkzaamheden dienen direct te worden gestaakt.

De (vervolg)werkzaamheden, met betrekking tot het opruimen, blijven wel beoordeeld worden. Dit geldt ook voor de bonificatiepunten voor de werktijd.

ARTIKEL 13. BIJZONDERHEDEN PER KLASSE

13.1 Klasse 112

In deze klasse zijn alle vormen van incidentbestrijding mogelijk. De inzet in klasse 112 dient geheel en zelfstandig te gebeuren door de bezetting van de deelnemende ploeg met middelen uit het, conform het standaardbestek, bepakte voertuig. Wel kan er daar waar nodig samengewerkt moeten worden met een HV, OvD, AGS, politie, ambulance en overige specialistische of ondersteunende diensten. Deze worden door het organiserende korps beschikbaar gesteld.

13.2 Hoofdklasse

In de hoofdklasse is het aantal mogelijkheden van inzet onbeperkt, de scenario's dienen wel realistisch te zijn. Indien er sprake is van twee of meer objecten hoeven deze niet bij elkaar te liggen. Naast brandbestrijdingswerkzaamheden kunnen daardoor ook handelingen verricht moeten worden uit het andere takenpakket van de brandweer, zoals technische hulpverlening, reddingswerk en het meten bij ongevallen met gevaarlijke stoffen. De daadwerkelijke inzet van andere diensten, disciplines of personen behoort eveneens tot de mogelijkheden. Hierbij wordt gedacht aan de inzet en ondersteuning van: meerdere bluseenheden, bijzondere voertuigen (redvoertuigen, hulpverleningsvoertuigen, waterongevallenvoertuig, etc.), Politie, ambulance, nutsbedrijven of overige specialisten. De werkzaamheden worden verricht onder de operationele leiding van de brandweer.

13.3 Klasse TS-HD

In deze klasse worden vaardigheidstoetsen uitgezet in objecten met één of meerdere bouwlagen. Dit kunnen zijn woonhuizen, werkplaatsen, fabrieken, enz. Ook kunnen andere objecten zoals vaar-, voertuigen, tankwagens, enz. worden gebruikt. De bluswerkzaamheden kunnen worden uitgebreid met reddings-, lichte hulpverlenings- en/of bergingswerkzaamheden. De mogelijkheid bestaat dat een autoladder c.q. hoogwerker moet worden ingezet.

13.4 Klasse Brandweerdruiken en Oppervlakteredding

Deze klasse is opengesteld voor die ploegen die werken conform de landelijke werkinstructie waterongevallen.

Als objecten voor duikvaardigheids- en oppervlaktereddingstoetsen komen in aanmerking: wegen en terreinen die direct aan het water (waterwegen) zijn gelegen. De diepte van deze waterwegen moet ten minste 2 meter bedragen tot een maximum van 15 meter.

ARTIKEL 14. PRIJZEN

14.1 Provinciale vaardigheidstoetsen

Bij deze vaardigheidstoetsen wordt één eerste, één tweede en één derde prijs beschikbaar gesteld. Het aantal ploegen dat verder gaat naar de volgende ronde staat vermeld in het jaarlijkse boekje “Wie, Waar, Wanneer” van dat jaar.

14.2 Gewestelijke vaardigheidstoetsen

Bij deze vaardigheidstoetsen wordt één eerste, één tweede en één derde prijs beschikbaar gesteld. Het aantal ploegen dat verder gaat naar de volgende ronde staat vermeld in het jaarlijkse boekje “Wie, Waar, Wanneer” van dat jaar.

14.3 Landelijke vaardigheidstoetsen

Bij de landelijke vaardigheidstoetsen worden per vaardigheidstoetsklasse één eerste, één tweede en één derde prijs beschikbaar gesteld.

ARTIKEL 15. ONVOORZIEN

15.1 Onvoorzien

Daar waar dit reglement gedurende een vaardigheidstoets niet in voorziet, beslist de algemeen wedstrijdleider. Van dergelijke besluiten wordt het bestuur van het ABWC schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gebracht.

ARTIKEL 16. AANHAALTITEL EN IN WERKINGTREDING

Dit reglement kan aangehaald worden als:

REGLEMENT BRANDWEER VAARDIGHEIDSTOETSEN ABWC.

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2014.