


Klasse xxx Officier van Dienst Ploeg: Brandweer ABWC		-10	2	6	8
		K O V O L D E N D E	O N V O L D E N D E	V O L D E N D E	G O O D E
Kerntaak 1: Leidinggeven aan brandweereenheden bij de bestrijding van het incident					TOELICHTING
Beoordelingscriteria					
<u>Algemeen</u>					
De officier van dienst ...					
1.	maakt een inschatting van de aard, omvang en dynamiek van het incident.				De OvD laat zien dat hij een goede beeldvorming kan schetsen van het incident.
2.	schaalt indien nodig op.				De opschaling kan betrekking hebben op zowel mono- als multidisciplinair en ook op de noodzakelijke specialismen.
3.	neemt leiding ter plaatse over van bevelvoerder en is eindverantwoordelijk.				De OvD laat in het gedrag en houding duidelijk zien dat hij leiding heeft over het incident.
4.	maakt inzetplan, vertaalt dit naar inzetdoelen en/of -vakken en voert het bevel.				De OvD heeft een duidelijk inzetplan dat past bij de aard, omvang en dynamiek van het incident. Verder maakt hij een overzichtelijke verdeling naar inzetdoelen en inzetvakken van de brandweereenheden
5.	controleert effect, anticipeert op ontwikkelingen en stelt zonodig bij.				De OvD is in staat om goed te anticiperen op de ontwikkelingen van het incident en controleert het effect van de werkzaamheden die hij heeft opgedragen. Indien nodig stelt de OvD op basis van zijn waarnemingen en beoordelingen de inzet bij.
6.	draagt zorg voor de registratie van belangrijke gegevens.				De OvD draagt er zorg voor dat belangrijke gegevens van het incident effectief en efficiënt worden geregiteerd. Voorbeeld hiervan is de registratie van blootstelling aan gevaarlijke stoffen.
7.	draagt zorg voor de logistiek.				De OvD draagt er zorg voor dat hulpdiensten op een veilige, effectieve en efficiënte wijze van en naar het incident kunnen komen en stemt dit af met de andere hulpdiensten.
8.	schaalt af.				De OvD schaaft op de juiste wijze het incident af, rekening houdend met de andere multidisciplinaire partners.
<u>Keuzes en dilemma's</u>					
9.	zorgt dat de veiligheid van hulpverleners en derden is gewaarborgd.				De OvD zorgt er voor dat de veiligheid van eigen personeel, andere hulpdiensten en derden tijdens het incident voortdurend is gewaarborgd.
10.	zorgt voor een adequate beeldvorming en analyse van het geheel.				De OvD zorgt voor een adequate beeldvorming en analyse van het geheel: - beschikt over een basisplaatje, incl. oplossingen op basis van de op dat moment bekende informatie. - heeft een correct totaalbeeld van de situatie na een toetsende verkenning. - stelt het beeld zonodig bij waardoor dit altijd actueel is.
11.	kan tijdig een juist inzetplan en/of plan+ overhandigen.				De OvD heeft een inzetplan dat correct is en tijdig wordt gedeeld met zijn eigen personeel en met de andere hulpdiensten. Hij anticipeert tijdig op de mogelijke veranderingen en heeft daarvoor een plan+ geformuleerd.
12.	toont een adequate oordeels- en besluitvorming.				De OvD handelt situationeel en durft van prioriteit te wisselen als de situatie daar om vraagt en kan deze keuzes goed onderbouwen.

Kerntaak 2: Coördineren van multidisciplinaire samenwerkingAlgemeen

De officier van dienst ...

13.	vormt een motorkapoverleg en maakt afspraken over communicatie.				De OvD roept de hoogste leidinggevende ter plaatse van elke discipline bijeen en vormt een motorkapoverleg en maakt verdere afspraken over de communicatie (o.a. verbindingen en vergadertijdstippen).
14.	vormt een gemeenschappelijk beeld.				De OvD vormt samen met de deelnemers aan het motorkapoverleg een gemeenschappelijk beeld van het incident.
15.	maakt een plan en verdeelt werkzaamheden op procesniveau.				De OvD maakt met de deelnemers aan het motorkapoverleg een plan en verdeelt de werkzaamheden op basis van de processen in de rampenbestrijding.
16.	maakt afspraken met andere niet operationele diensten.				
17.	stemt activiteiten af en bewaakt de voortgang.				De OvD stemt multidisciplinair af over de activiteiten, voortkomend uit de processen en bewaakt de voortgang.
18.	anticipeert op het incident, coördineert de opschaling en start het CoPI op.				De OvD anticipeert op de ontwikkelingen van het incident en coördineert de opschaling (GRIP-structuur) en start het CoPI op.
19.	heft het motorkapoverleg op.				

Keuzes en dilemma's

20.	zorgt voor een gezamenlijk plan van aanpak.				De OVD zorgt er voor dat er een gezamenlijk plan van aanpak wordt geformuleerd, waarin de deskundigheid en het belang van alle leden in het overleg is meegenomen en meegewogen. Hij doet dit op basis van het stellen van prioriteiten.
21.	zorgt voor het uitvoeren van het genomen besluit conform de afspraak.				

Kerntaak 3: Informeren, ondersteunen en adviseren van de HOvDAlgemeen

De officier van dienst ...

22.	informeert en adviseert gevraagd en ongevraagd het bevoegd gezag.				
23.	informeert overige betrokken diensten (waterschap, milieudienst, etc.)				
24.	draagt zorg voor het informeren van pers en publiek.				
25.	levert een tijdig een SITRAP aan.				De OvD levert een duidelijk omschreven, kort en bondige situatierapportage aan de meldkamer en aan de hogere leidinggevende van de brandweer (HOvD en/of CvD)
26.	draagt zorg voor het waarschuwen van de bevolking				De OvD draagt zorg voor het tijdig waarschuwen van de bevolking, die zich in de directe nabijheid van het incident bevindt.
27.	maakt als staffunctionaris deel uit van het CoPI.				
28.	draagt zorg voor de nazorg van personeel en materieel				

Professionele beroepshoudingAlgemeen

De officier van dienst ...

29.	geeft duidelijke en uitvoerbare bevelen aan bevelvoerders.					
30.	straalt rust en gezag uit.					
31.	verstrekt informatie gestructureerd, eenduidig en kernachtig					
32.	kan beslissen onder tijdsdruk.					
33.	kan omgaan met agressief gedrag van omstanders.					De OvD is in staat om goed om te gaan met agressief gedrag van omstanders op de incidentlocatie. Zijn handelen heeft een de-escalerend effect op de situatie.
34.	kan omgaan met druk vanuit de omgeving.					De OvD kan omgaan met druk vanuit bijvoorbeeld het bevoegd gezag / bestuur of vanuit de getroffen instantie / persoon en is in staat om de belangen van een veilige, effectieve en efficiënte incidentbestrijding te waarborgen.

Specifieke aandachtspunten m.b.t. het scenario

35						Voor elke functionaris zijn er maximaal 5 aanvullende beoordelingen te formuleren. Deze dienen als specifieke aandachtspunten kort en bondig te worden geformuleerd en moeten direct met het technische aspect van het scenario te maken hebben. De beoordelingscriteria hiervoor dienen bij het beschrijven van het scenario vooraf te worden geformuleerd en vooraf (tijdens het voorspelen) met de betrokken juryleden te worden afgestemd. De invulling van deze aandachtspunten zullen vooral van toepassing zijn bij de manschappen en chauffeur-voertuigbediener en in mindere mate bij bevelvoerder of OvD
36						
37						
38						
39						
TOTAAL						

Motivatie / toelichting beoordelingspunten:**3 Tops:****3 Tips:**